



# Student Affairs Employees of the Month

September 2025



**Diversity, Equity and Inclusion**  
*Diversidad, Equidad e Inclusión*



**Integrity**  
*Integridad*



**Community**  
*Comunidad*



**Well-being**  
*Bienestar*



**Adaptability and Creativity**  
*Adaptabilidad y Creatividad*



**Diversity, Equity and Inclusion**  
*Diversidad, Equidad e Inclusión*



## **Bowie Rivera**

LGBT Resource Center,  
Student Life & Leadership



[About the Employee of the Month Program »](#)  
[Acerca del Programa de Empleado del Mes »](#)



# Bowie Rivera

## LGBT Resource Center, Student Life & Leadership



Bowie is providing welcoming spaces for transgender and gender diverse students on campus, especially at a time where gender diversity is being attacked, and life-saving resources are being withheld and denied. As a Counseling Center Psychologist I attended Bowie's gender affirming care info session, which provided valuable information to students about how to navigate and access hormone replacement therapy, gender affirming surgeries, and other gender affirming care through the Student Health Center. Bowie has created a space where students feel safe, cared for, affirmed, and belonging. Also, one of our post-doctoral fellows shared with me that during her first 2 weeks, Bowie's LGBT Allyship Training was the best training she's taken on LGBT identities and allyship. She also identified it as her favorite training of all the trainings she did during orientation. Overall, Bowie demonstrates a strong commitment to caring for students who really need care, support, and connection. Bowie makes everyone feel comfortable with their warmth, openness, and sweet spirit.

*Bowie ofrece espacios acogedores para estudiantes transgénero y de género diverso en el campus, especialmente en un momento en que la diversidad de género se ve atacada y se niegan recursos vitales. Como psicóloga del Centro de Consejería, asistí a la sesión informativa sobre atención de afirmación de género de Bowie, que brindó información valiosa a los estudiantes sobre cómo acceder a la terapia de reemplazo hormonal, cirugías de afirmación de género y otros servicios de afirmación de género a través del Centro de Salud Estudiantil. Bowie ha creado un espacio donde los estudiantes se sienten seguros, cuidados, afirmados y con sentido de pertenencia. Además, una de nuestras becarias postdoctorales me comentó que, durante sus dos primeras semanas, la capacitación sobre alianzas LGBT de Bowie fue la mejor que ha recibido sobre identidades LGBT y alianzas. También la consideró su capacitación favorita de todas las que realizó durante la orientación. En general, Bowie demuestra un fuerte compromiso con el cuidado de los estudiantes que realmente necesitan atención, apoyo y conexión. Bowie hace que todos se sientan cómodos con su calidez, apertura y espíritu amable.*



# Student Affairs Employee of the Month

September 2025

**Integrity** *Integridad*



## **Sandra Acosta**

Student Housing,  
Auxiliary Services



[About the Employee of the Month Program »](#)  
[Acerca del Programa de Empleado del Mes »](#)



# Sandra Acosta

## Student Housing, Auxiliary Services



Sandra took on a lion's share of work this summer to see that Graduate and Family Students had housing. Due to a number of factors, the process started late but she, along with her colleagues, jumped in to provide housing. She placed students for two buildings that we had worked to clear for renovations so they were more empty than usual. She also took on billing for Verano late keys. She did all of this with a smile on her face, caring for her peers and showing kindness to student staff and incoming students alike. Even in this most busy of seasons, she carried herself with honesty and mutual respect for all.

*Sandra asumió la mayor parte del trabajo este verano para asegurar que los estudiantes de posgrado y sus familias tuvieran alojamiento. Debido a varios factores, el proceso comenzó tarde, pero ella, junto con sus colegas, se puso manos a la obra para proporcionar alojamiento. Ubicó a estudiantes en dos edificios que habíamos despejado para reformas, por lo que estaban más vacíos de lo habitual. También se encargó de la facturación de las llaves atrasadas de Verano. Hizo todo esto con una sonrisa en el rostro, cuidando a sus compañeros y mostrando amabilidad tanto al personal estudiantil como a los nuevos estudiantes. Incluso en esta temporada tan ajetreada, se comportó con honestidad y respeto mutuo.*



**Community** *Comunidad*



## Jordan Hunter

Campus Recreation,  
Wellness, Health  
& Counseling Services



[About the Employee of the Month Program »](#)  
[Acerca del Programa de Empleado del Mes »](#)



# Jordan Hunter

## Campus Recreation, Wellness, Health & Counseling Services



Jordan took on the monumental responsibility of leading the planning for our department's largest and most exciting event: Late Night at the ARC, and he did so with confidence, care, and creativity. Late Night is a signature event that welcomes students to the Anteater Recreation Center, giving them a chance to explore our facilities, participate in programs, and build a sense of community and belonging on campus. The event runs from 6 p.m. to midnight and draws thousands of students, this year alone, over 5,200 attended. Due to the departure of the previous event lead, our team was left with big shoes to fill. Without hesitation, Jordan stepped up and took the reins, fully embracing the challenge. What truly sets Jordan apart is not just his organizational ability, but the way he brings people together. He cultivated a welcoming and supportive environment for the Late Night Planning Committee, ensuring that every team member whether new or returning, felt heard and valued. In one of the early meetings, Jordan said: Whether you've been involved in the past or this is your first time, your perspective is valuable. Jordan's willingness to rise to the occasion, foster teamwork and community, and create a space where everyone felt they belonged directly contributed to the success of Campus Recreation's 2025 Late Night. His leadership not only delivered a fantastic event for UCI's amazing students, it strengthened the sense of connection and collaboration across our department.

*Jordan asumió la enorme responsabilidad de liderar la planificación del evento más grande y emocionante de nuestro departamento: Late Night en el ARC, y lo hizo con confianza, dedicación y creatividad. Late Night es un evento emblemático que da la bienvenida a los estudiantes al Centro Recreativo Anteater, brindándoles la oportunidad de explorar nuestras instalaciones, participar en programas y fomentar un sentido de comunidad y pertenencia en el campus. El evento se lleva a cabo de 6 p. m. a medianoche y atrae a miles de estudiantes; solo este año, asistieron más de 5200. Debido a la salida del anterior líder del evento, nuestro equipo se vio obligado a asumir un gran reto. Sin dudar, Jordan dio un paso al frente y tomó las riendas, aceptando plenamente el reto. Lo que realmente distingue a Jordan no es solo su capacidad organizativa, sino también su capacidad para conectar a las personas. Cultivó un ambiente acogedor y de apoyo para el Comité de Planificación de Late Night, asegurándose de que todos los miembros del equipo, tanto nuevos como antiguos, se sintieran escuchados y valorados. En una de las primeras reuniones, Jordan dijo: Tanto si ya has participado como si esta es tu primera vez, tu perspectiva es valiosa. La disposición de Jordan para estar a la altura de las circunstancias, fomentar el trabajo en equipo y la comunidad, y crear un espacio donde todos se sintieran parte de la comunidad, contribuyó directamente al éxito del Evento Nocturno 2025 de Recreación del Campus. Su liderazgo no solo brindó un evento fantástico para los increíbles estudiantes de la UCI, sino que también fortaleció el sentido de conexión y colaboración en todo nuestro departamento.*



**Well-being** *Bienestar*



## **Vivianne Silva**

Student Housing,  
Auxiliary Services



[About the Employee of the Month Program »](#)  
[Acerca del Programa de Empleado del Mes »](#)



# Vivianne Silva

## Student Housing, Auxiliary Services



Vivianne exemplified this value through her ability to manage overlapping responsibilities with professionalism, care, and creativity. She oversaw 8 Resident Advisors (RAs) for the Freshman Summer Success Program (FSSP) while also supervising 8 Mesa Court RAs and helping to lead fall training. The overlap was significant: Mesa Court RA training began on Tuesday, September 2, while FSSP residents and RAs did not move out until September 11. Vivianne had to help one group wrap up their summer program while simultaneously building connections and momentum with a brand-new team. During this time, Vivianne handled multiple student-of-concern and conduct situations with steady follow-up and compassion. One of the FSSP RAs is also an Arroyo Vista RA I supervise, which allowed me to see directly the thoughtful way she supported her staff. Vivianne didn't just respond in the moment, she followed up with me by email to make sure the student was cared for across programs and that nothing fell through the cracks. Even in the middle of training, while also managing Incident Reports, she stayed consistent in her communication and student-centered in her approach. In addition to balancing these major responsibilities, Vivianne has been reconnecting with RAs she has supervised over the past two years, showing her ongoing investment in their growth and success. She is often behind the scenes making things happen, but her impact is felt in the way her staff and colleagues know they are supported. Vivianne leads with inclusivity, care, and thoughtfulness, and I am truly grateful to work with and learn from her.

*Vivianne ejemplificó este valor a través de su capacidad para gestionar responsabilidades superpuestas con profesionalismo, dedicación y creatividad. Supervisó a ocho Asesores Residentes (AR) del Programa de Éxito de Verano para Estudiantes de Primer Año (FSSP), a la vez que supervisaba a ocho AR de Mesa Court y ayudaba a dirigir la capacitación de otoño. La superposición fue significativa: la capacitación de los AR de Mesa Court comenzó el martes 2 de septiembre, mientras que los residentes y AR del FSSP no se mudaron hasta el 11 de septiembre. Vivianne tuvo que ayudar a un grupo a concluir su programa de verano, a la vez que forjaba conexiones e impulso con un equipo completamente nuevo. Durante este tiempo, Vivianne manejó múltiples situaciones de preocupación estudiantil y de conducta con un seguimiento constante y compasión. Uno de los AR del FSSP también es un AR de Arroyo Vista que superviso, lo que me permitió ver directamente la forma tan considerada en que apoyaba a su personal. Vivianne no solo respondió en el momento, sino que me contactó por correo electrónico para asegurarse de que el estudiante recibiera atención en todos los programas y que no se le escapara nada. Incluso en medio de la capacitación, mientras gestionaba los Informes de Incidentes, mantuvo una comunicación constante y un enfoque centrado en el estudiante. Además de equilibrar estas importantes responsabilidades, Vivianne ha estado reconectando con los asistentes residentes que ha supervisado durante los últimos dos años, demostrando su constante compromiso con su crecimiento y éxito. A menudo está entre bastidores, impulsando los cambios, pero su impacto se siente en la forma en que su personal y colegas saben que cuentan con apoyo. Vivianne lidera con inclusión, atención y consideración, y estoy verdaderamente agradecida de trabajar con ella y aprender de ella.*





**Adaptability and Creativity**  
*Adaptabilidad y Creatividad*



## **Suzanne Powell**

Campus Recreation,  
Wellness, Health  
& Counseling Services

[About the Employee of the Month Program »](#)  
[Acerca del Programa de Empleado del Mes »](#)



# Suzanne Powell

## Campus Recreation, Wellness, Health & Counseling Services



Suzanne Powell consistently goes above and beyond her core responsibilities to support both professional and student staff on a daily basis. Her ability to pivot, innovate, and manage competing and complex priorities has been invaluable and essential to the safety and smooth operations for those we serve and serve alongside. Beyond these efforts, Suzanne's adaptability and ingenuity were further tested when three major initiatives, Summer Camps, LATE NITE at the ARC, and Fall Staff Orientation, occurred almost simultaneously, all of which she managed with exceptional poise and effectiveness. For LATE NITE, attended by over 5,200 students, she led the charge in promoting the event, coordinating t-shirts production and purchasing, and helped implement a new system to make online waivers accessible to students, producing all signage, and providing on-site technical support to all activity areas requiring IT assistance. Her proactive planning and creativity were central to the event's success. For Fall Staff Orientation training sessions, she introduced new systems such as Fusion check-in for attendance and general IT support with her crew, enabling efficient training delivery for over 100 student employees. Suzanne's quick thinking, foresight, and creative problem-solving not only ensured the success of these critical programs but also elevated the overall operations of Campus Recreation.

*Suzanne Powell siempre va más allá de sus responsabilidades principales para apoyar tanto al personal profesional como al estudiantil a diario. Su capacidad para adaptarse, innovar y gestionar prioridades complejas y contrapuestas ha sido invaluable y esencial para la seguridad y el buen funcionamiento de quienes servimos y a quienes acompañamos. Más allá de estos esfuerzos, la adaptabilidad e ingenio de Suzanne se pusieron a prueba aún más cuando tres iniciativas importantes —los campamentos de verano, LATE NITE en el ARC y la orientación del personal de otoño— se llevaron a cabo casi simultáneamente, todas las cuales gestionó con excepcional aplomo y eficacia. Para LATE NITE, al que asistieron más de 5200 estudiantes, lideró la promoción del evento, coordinó la producción y compra de camisetas, y ayudó a implementar un nuevo sistema para que los estudiantes pudieran acceder a las exenciones en línea, produjo toda la señalización y brindó soporte técnico in situ a todas las áreas de actividad que requerían asistencia informática. Su planificación proactiva y creatividad fueron fundamentales para el éxito del evento. Para las sesiones de orientación del personal de otoño, implementó nuevos sistemas como Fusion para el registro de asistencia y el soporte informático general con su equipo, lo que permitió impartir capacitación de forma eficiente a más de 100 estudiantes empleados. La rapidez mental, la previsión y la capacidad creativa para resolver problemas de Suzanne no solo garantizaron el éxito de estos programas cruciales, sino que también impulsaron las operaciones generales del Departamento de Recreación del Campus.*