



Student Affairs Employees of the Month

May 2024



Diversity, Equity and Inclusion
Diversidad, Equidad e Inclusión



Integrity
Integridad



Community
Comunidad



Well-being
Bienestar



Adaptability and Creativity
Adaptabilidad y Creatividad

[Learn more / Aprende más »](#)

[Learn more / Aprende más »](#)



May
2024



Daniel K. Park
Cross-Cultural Center,
Student Life & Leadership

Diversity, Equity and Inclusion Diversidad, Equidad e Inclusión



Daniel K. Park

Cross-Cultural Center, Student Life & Leadership

Daniel's commitment to improving the campus climate for BIPOC students, faculty, and staff members is indisputable. He cares deeply about making UCI a campus that feels safe and one in which BIPOC community members feel seen and heard. His values-based approach to work in community with student leaders from our center's affiliated Registered Campus Organizations is highly supportive, admirable, and always student-focused.

In May, Daniel demonstrated how he consistently lives and breathes the diversity, equity, and inclusion value through two concrete projects. One, he planned and facilitated a town hall for student leaders from our affiliates featuring guests from three campus departments. One of the goals of the town hall was to promote meaningful and constructive dialogues between both parties and consider additional ways to elevate the student life experience for BIPOC students. Based on feedback he heard from many student leaders from our affiliates regarding the student life experience at a leadership summit he planned in the fall, he was intentional in creating space for those concerns to be shared constructively with key stakeholders.

Additionally, Daniel worked closely with our professional and student staff teams to create a thought provoking spring signature program: Deconstruction Zone. This year's theme on unpacking white supremacy was especially timely in light of recent global events. Daniel came up with an innovative way to engage students from our affiliates by asking them to create short TikToks and Instagram reels in which they were asked to deconstruct a social justice topic of their choice. Additionally, opportunities were provided to affiliates to create an educational passive or exhibit, which were on display at the Cross-Cultural Center during the weeklong program series. These student projects were thoughtful, creative, and reflective of Daniel's ability to engage students in thinking through difficult topics and shaping UCI to be a more inclusive campus.

[Learn more / Aprende más »](#)



Diversity, Equity and Inclusion Diversidad, Equidad e Inclusión



Daniel K. Park

Cross-Cultural Center, Student Life & Leadership

El compromiso de Daniel de mejorar el clima del campus para los estudiantes, profesores y miembros del personal de BIPOC es indiscutible. Le preocupa profundamente hacer de la UCI un campus que se sienta seguro y en el que los miembros de la comunidad BIPOC se sientan vistos y escuchados. Su enfoque basado en valores para trabajar en comunidad con líderes estudiantiles de las organizaciones universitarias registradas afiliadas a nuestro centro es un gran apoyo, admirable y siempre centrado en los estudiantes.

En mayo, Daniel demostró cómo vive y respira constantemente el valor de la diversidad, la equidad y la inclusión a través de dos proyectos concretos. Primero, planificó y facilitó una reunión pública para líderes estudiantiles de nuestras afiliadas con invitados de tres departamentos del campus. Uno de los objetivos del ayuntamiento fue promover diálogos significativos y constructivos entre ambas partes y considerar formas adicionales de mejorar la experiencia de vida estudiantil para los estudiantes de BIPOC. Basado en los comentarios que escuchó de muchos líderes estudiantiles de nuestras afiliadas con respecto a la experiencia de la vida estudiantil en una cumbre de liderazgo que planeó en el otoño, fue intencional al crear un espacio para que esas preocupaciones se compartieran de manera constructiva con las partes interesadas clave.

Además, Daniel trabajó estrechamente con nuestros equipos de personal profesional y estudiantil para crear un programa exclusivo de primavera que invita a la reflexión: Deconstruction Zone. El tema de este año sobre cómo desentrañar la supremacía blanca fue especialmente oportuno a la luz de los recientes acontecimientos mundiales. A Daniel se le ocurrió una forma innovadora de involucrar a los estudiantes de nuestras afiliadas pidiéndoles que crearan cortos TikToks y reels de Instagram en los que se les pedía que deconstruyeran un tema de justicia social de su elección. Además, se brindaron oportunidades a los afiliados para crear una exhibición o pasivo educativo, que se exhibió en el Centro Intercultural durante la serie de programas de una semana. Estos proyectos estudiantiles fueron reflexivos, creativos y reflejaron la capacidad de Daniel para involucrar a los estudiantes en la reflexión sobre temas difíciles y moldear la UCI para que sea un campus más inclusivo.

[Learn more / Aprende más »](#)



Diversity, Equity and Inclusion Diversidad, Equidad e Inclusión

[Learn more / Aprende más »](#)



May
2024



John Campos

Creative & Marketing Communications,
OVCSA

Community Comunidad



John Campos

Creative & Marketing Communications, OVCSA

John brings a unique perspective to UCI Student Affairs with his ingenuity, artistic skills, and collaborative nature. He creates engaging and inclusive designs for Student Life & Leadership, consistently drawing attention to key campus events. Recently, he exceeded expectations by providing a design guide for the Cross-Cultural Center's 50th Anniversary.

As an integral part of the creative team, John organizes weekly meetings for graphic designers, boosting morale and fostering connection among remote staff. His leadership in these meetings, where team members share work and inspirations, enhances team cohesion.

John's influence extends to the broader Student Affairs community. Notably, he created the Lo-Fi Anteater campaign, promoting self-care and healthy study habits. He also proposed expanding this campaign to enhance the division's marketing efforts, further building campus pride.

Through initiatives like the weekly "Discussion Club," John provides valuable feedback and creates a supportive environment for his colleagues. His work with the SLL Fun Committee and the Cross-Cultural Center demonstrates his ability to bring people together.

Overall, John is an asset to the Student Affairs creative team, fostering community, promoting positivity, and providing comfort across the campus.

[Learn more / Aprende más »](#)



Community Comunidad



John Campos

Creative & Marketing Communications, OVCSA

John aporta una perspectiva única a Asuntos Estudiantiles de la UCI con su ingenio, habilidades artísticas y naturaleza colaborativa. Crea diseños atractivos e inclusivos para la vida estudiantil y el liderazgo, llamando constantemente la atención sobre eventos clave del campus. Recientemente, superó las expectativas al proporcionar una guía de diseño para el 50 aniversario del Centro Intercultural.

Como parte integral del equipo creativo, John organiza reuniones semanales para diseñadores gráficos, elevando la moral y fomentando la conexión entre el personal remoto. Su liderazgo en estas reuniones, donde los miembros del equipo comparten trabajo e inspiraciones, mejora la cohesión del equipo.

La influencia de John se extiende a la comunidad de Asuntos Estudiantiles en general. Cabe destacar que creó la campaña Lo-Fi Anteater, promoviendo el autocuidado y hábitos de estudio saludables. También propuso ampliar esta campaña para mejorar los esfuerzos de marketing de la división, generando aún más orgullo por el campus.

A través de iniciativas como el “Club de discusión” semanal, John brinda comentarios valiosos y crea un ambiente de apoyo para sus colegas. Su trabajo con el Comité de Diversión de SLL y el Centro Intercultural demuestra su capacidad para unir a las personas.

En general, John es un activo para el equipo creativo de Asuntos Estudiantiles, ya que fomenta la comunidad, promueve la positividad y brinda comodidad en todo el campus.

[Learn more / Aprende más »](#)



Community Comunidad

[Learn more / Aprende más »](#)



May
2024



Robin Michaels

Student Housing,
Auxiliary Services

Adaptability and Creativity Adaptabilidad y Creatividad



Robin Michaels

Student Housing, Auxiliary Services

Robin has demonstrated remarkable ability to adjust to new conditions and provide inventive, efficient, and effective solutions.

Spring is a particularly busy time for the assignments team. This year presented additional challenges as the team received new contract documents late, condensing a high volume of work into a shorter period. While they started late there was also additional work due to changes in graduate enrollment. The team needed to ensure guarantee housing offers went out as early as possible because there were fewer guarantee students coming in. We needed to get these students placed so that they could quickly move on to serve waitlist students. This necessitated a strategic shift in assignment processes. Robin worked with her team to spearhead the adjustment.

Robin, as the team leader, displays high-level empathy for the students she serves and a strong commitment to supporting her team. Despite the increased workload, she managed to be incredibly creative and adaptive, addressing all these changes effectively. She not only maintained the usual workload but also innovated by coming up with creative ways to manage this workload. Furthermore, she has been instrumental in redesigning our processes to align with a new housing management system set to launch in January. Robin's leadership and dedication have been pivotal in navigating these challenges and ensuring the success of the team.

[Learn more / Aprende más »](#)



Adaptability & Creativity Adaptabilidad y Creatividad



Robin Michaels

Student Housing, Auxiliary Services

Robin ha demostrado una capacidad notable para adaptarse a nuevas condiciones y brindar soluciones inventivas, eficientes y efectivas.

La primavera es una época particularmente ocupada para el equipo de asignaciones. Este año presentó desafíos adicionales ya que el equipo recibió tarde los nuevos documentos contractuales, condensando un gran volumen de trabajo en un período más corto. Si bien comenzaron tarde, también hubo trabajo adicional debido a cambios en la inscripción de graduados. El equipo necesitaba garantizar que las ofertas de alojamiento garantizado salieran lo antes posible porque llegaban menos estudiantes garantizados. Necesitábamos ubicar a estos estudiantes para que pudieran pasar rápidamente a atender a los estudiantes en la lista de espera. Esto requirió un cambio estratégico en los procesos de asignación. Robin trabajó con su equipo para encabezar el ajuste.

Robin, como líder del equipo, muestra una empatía de alto nivel por los estudiantes a los que atiende y un fuerte compromiso para apoyar a su equipo. A pesar del aumento de la carga de trabajo, logró ser increíblemente creativa y adaptable, y abordó todos estos cambios de manera efectiva. No sólo mantuvo la carga de trabajo habitual, sino que también innovó al idear formas creativas de gestionar esta carga de trabajo. Además, ha desempeñado un papel decisivo en el rediseño de nuestros procesos para alinearlos con un nuevo sistema de gestión de viviendas que se lanzará en enero. El liderazgo y la dedicación de Robin han sido fundamentales para afrontar estos desafíos y garantizar el éxito del equipo.



[Learn more / Aprende más »](#)

Adaptability & Creativity Adaptabilidad y Creatividad